

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุวรรณคูหา
รอบ 12 เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

โรงพยาบาลสุพรรณคูหา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสุพรรณคูหา ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้โรงพยาบาลสุพรรณคูหา เกิดวัฒนธรรม สุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไก การปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมาย ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เข้าสู่ระยะท้ายของไตรมาสที่ สอง โดยหน่วยงานรับผิดชอบได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ มาได้ระยะหนึ่ง มีผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และหวังว่ารายงาน ผลการดำเนินการฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้สนใจต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลสุพรรณคูหา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสุพรรณคูหา รอบ ๑๒ เดือน	๒
ส่วนที่ ๓ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	๓
	๔

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) เป็นเรื่องสำคัญที่ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ อย่างแท้จริง และเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นความสัมพันธ์เชิงอำนาจระหว่าง ผู้ปกครองและผู้ถูกปกครอง มีการเอื้อเพื่อเอื้อประโยชน์ จนเจือกันในวงญาติ หรือที่เรียกว่า ระบบอุปถัมภ์ ที่มีการให้ประโยชน์กันทั้งในอำนาจทางการเมือง ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและ สถานภาพทางสังคม มีอยู่หลากหลายรูปแบบ เช่น การติดสินบน การยกยอก การมีผลประโยชน์ทับซ้อน และพัฒนาการรูปแบบใหม่ๆ ขึ้นตลอดเวลา ซึ่งสะท้อนถึงพื้นฐานทางจิตใจในตัวบุคคลที่ขาดคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรมอันดี และแสดงออกถึงพฤติกรรมการกระทำทุจริต โดยไร้ความละอายต่อการกระทำของตน ไม่มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม การใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ การแสวงหา ประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไป แทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมใน การปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อ ประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้อง สูญเสียไป ปัญหาทางการบริหารภาครัฐจากการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) รวมถึงปัญหาการขาดหลัก ธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ ซึ่งล้วนเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลสุพรรณคูหา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกัน การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน โดยใช้มาตรการหอกสามแฉกและบูรณาการร่วมกับแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน และรองรับตามตัวชี้วัดการกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ร้อยละของจังหวัดที่ผ่านตามเกณฑ์พัฒนาสู่จังหวัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU province) ที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๔๘ หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๔๙ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์

การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน

ผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวในรอบ ๑๒ เดือน มี รายละเอียดตามที่
จะกล่าวในส่วนต่อไป

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ ๔ : จัดการระบบสุขภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๑ : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง
 เป้าประสงค์ : ระบบสุขภาพมีความมั่นคง ยั่งยืน
 เป้าหมาย : เพื่อให้โรงพยาบาลมีการดำเนินงานที่มีคุณธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้
 ตัวชี้วัด : ไม่มีข้อเรียนด้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน, ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐

แผนงานตามยุทธศาสตร์
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อให้โรงพยาบาลมีการดำเนินงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	โครงการประชุมชี้แจงเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑. ประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุพรรณบุรี ในวันประชุมประจำเดือน - เรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน - ระเบียบ วินัย ของข้าราชการ - มติ ครม. ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุพรรณบุรีมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุพรรณบุรีมีความรู้และปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบ วินัยของข้าราชการ ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุพรรณบุรีมีความรู้ตามมติ ครม. ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ	๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุพรรณบุรี ๑๘๐ คน	๑. ไม่มีข้อเรียนด้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ (บูรณาการกับการประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาล)	นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์
รวมงบประมาณทั้งสิ้น..... บาท (.....)								

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ ๔ : จัดการระบบสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๑ : พัฒนาระบบคุณภาพบริการคุณภาพองค์กร

เป้าประสงค์ : ระบบสุขภาพมีความมั่นคง ยั่งยืน

เป้าหมาย : เพื่อให้โรงพยาบาลมีการดำเนินงานที่มีคุณธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด : ไม่มีข้อเรียนด้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน, ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐

แผนงานตาม

ยุทธศาสตร์

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของโรงพยาบาลให้มีความโปร่งใส	โครงการพัฒนากระบวนการเพื่อให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ ๑. ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้กับคณะกรรมการบริหารหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานโรงพยาบาลสุพรรณคูหา กิจกรรมที่ ๒ ๑. กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้เกิดกระบวนการการทำงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงพยาบาล	๑. เพื่อให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจและการดำเนินงาน การบริหารงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. เพื่อให้โรงพยาบาลมีการดำเนินงานผ่านตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คุณธรรมและความโปร่งใส	กิจกรรมที่ ๑ ๑. คณะกรรมการบริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานในโรงพยาบาลสุพรรณคูหา จำนวน ๓๐ คน กิจกรรมที่ ๒ ๑. คณะกรรมการบริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานในโรงพยาบาลสุพรรณคูหา จำนวน ๑๗ คน	โรงพยาบาลสุพรรณคูหาผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วมการประชุมประจำเดือนของกรรมการบริหารโรงพยาบาล กิจกรรมที่ ๒ -ไม่ใช้งบประมาณ (บูรณาการกับการประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาล)	นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ ๔ : การพัฒนาระบบสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๒ : การพัฒนาประสิทธิภาพบริหารการเงินการคลังโรงพยาบาล/รพ.สต.

เป้าประสงค์ : ระบบสุขภาพมีความมั่นคง ยั่งยืน

เป้าหมาย : เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลสุพรรณคูหาผ่านเกณฑ์การประเมินการควบคุมภายใน

แผนงานตาม

ยุทธศาสตร์ แผนงาน

ประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนา ระบบการ ควบคุม ภายในที่มี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้ โรงพยาบาลมี ระบบการ ควบคุมภายในที่ มีประสิทธิภาพ	โครงการประชุมชี้แจง ติดตามผล การพัฒนาระบบการควบคุม ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑ ๑. เพื่อให้การดำเนินงาน ของโรงพยาบาลมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายและลด ความผิดพลาดในการ ดำเนินงาน ๒. รายงานต่างๆ มีความ น่าเชื่อถือ ๓. มีการปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงาน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน/ คณะกรรมการ จำนวน ๔๒ คน	โรงพยาบาลสุพรรณ คูหาผ่านเกณฑ์การ ประเมินการควบคุม ภายใน	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๒ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน = ๔,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน ๔๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๒,๑๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท	นางสาว สุภาพร สุวรรณพงศ์
		กิจกรรมที่ ๒ ๑. ประชุมทบทวนและจัดทำคำสั่ง คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุม ภายในและคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน	กิจกรรมที่ ๒ ๑.หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน จำนวน ๑๗ คน	โรงพยาบาลสุพรรณ คูหาผ่านเกณฑ์การ ประเมินการควบคุม ภายใน	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๒ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๗ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ = ๔๒๕ บาท		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ ๔ : การพัฒนาระบบสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๒ : การพัฒนาประสิทธิภาพบริหารการเงินการคลังโรงพยาบาล/รพ.สต.

เป้าประสงค์ : ระบบสุขภาพมีความมั่นคง ยั่งยืน

เป้าหมาย : เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลสุพรรณคูหาผ่านเกณฑ์การประเมินการควบคุมภายใน

แผนงานตาม

ยุทธศาสตร์ แผนงาน

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ ๑. ประชุมสรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานรายไตรมาส ๒. ประชุมเพื่อวางแผนในการพัฒนาและแก้ไขเรื่องที่ยังมีความเสี่ยงและยังไม่บรรลุเป้าหมาย		กิจกรรมที่ ๓ ๑. หัวหน้าฝ่ายหัวหน้างาน จำนวน ๑๗ คน	โรงพยาบาลสุพรรณคูหาผ่านเกณฑ์การประเมินการควบคุมภายใน	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๓ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๗ คน x ๒๕ บาท x ๓ มื้อ = ๑,๒๗๕ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)	นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์
รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)								

ส่วนที่ ๓

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๓.๑ ปัญหาอุปสรรค

๑. การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ยังขาดการดำเนินงาน เชิงบูรณาการระหว่างเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะขาดความร่วมมือ จากผู้มีส่วนได้เสียในการเสนอความคิดเห็น หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ
๒. การดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ยังเป็นการดำเนินงานในลักษณะนามธรรม ไม่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
๓. การปลูกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตขาดความต่อเนื่อง และไม่ป็นรูปธรรมชัดเจน
๔. การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการยังไม่ครอบคลุมเพียงพอ

๓.๒ ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรม/โครงการในลักษณะเชิงบูรณาการ หรือดำเนิน กิจกรรมไปพร้อม ๆ กับการปฏิบัติงานตามภารกิจประจำ
๒. เพิ่มกิจกรรม/โครงการในการปลูกจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง